

# STATUT ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRO DIGNITAS

## I. Postanowienia ogólne

### Art. 1

Związek Zawodowy **PRO DIGNITAS** zrzeszający nauczycieli, psychologów, psychoterapeutów i pracowników oświaty, zwany dalej Związkiem jest dobrowolną i samorządną organizacją pracowników oraz emerytów, rencistów a także pozostających poza stosunkiem pracy. Związek w swej działalności statutowej jest niezależny od pracodawcy, administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz od innych organizacji.

**Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.**

Związek stanowi Ogólnopolską Międzyzakładową Organizację Związkową.

**Siedzibą Związku jest miasto Dąbrowa Górnicza.**

Związek ma osobowość prawną z dniem zarejestrowania.

Nazwa i symbole graficzne Związku podlegają ochronie prawnej.

Związek może posługiwać się nazwą skróconą **PRO DIGNITAS**.

## II. Cele i zadania Związku

### Art. 2

Związek reprezentuje i broni godności, praw oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych pracowników, a także emerytów, rencistów oraz osób, które utraciły zatrudnienie, a w szczególności dba o poprawę ich bytu i warunków pracy.

Związek realizuje te cele w szczególności przez:

- występowanie w interesie i obronie pracowników do pracodawcy oraz wszystkich władz i urzędów, organizacji politycznych i społecznych,
- udzielanie członkom Związku pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktów między pracownikiem a pracodawcą lub organem prowadzącym albo sprawującym nadzór pedagogiczny, w tym występowanie bezpośrednio lub jako uczestnik wspierający stronę przed sądami wszystkich instancji w sprawach z zakresu prawa pracy oraz spraw cywilnych i administracyjnych,
- inicjowanie i współdziałanie w podejmowaniu decyzji w sprawach płacowych, socjalnych i kulturalnych,
- występowanie na rzecz zabezpieczenia praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- podejmowanie działań na rzecz wspierania ochrony zdrowia psychicznego członków związku,
- podejmowanie działań na rzecz systematycznego polepszania warunków pracy, usprawniania i podnoszenia jej kultury,
- podejmowanie działań na rzecz wspierania rozwoju zawodowego członków związku,
- podejmowanie działania na rzecz tworzenia przez pracodawcę odpowiednich warunków dla podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników,

- podejmowanie działań na rzecz kształtowania prawidłowych stosunków międzyludzkich, na zasadach poszanowania godności, wzajemnej pomocy, życzliwości i koleżeństwa,
- wyrażanie opinii w przedmiocie zatrudniania i zwalniania pracowników, w tym również powoływania osób na stanowiska kierownicze,
- udział w służbowym opiniowaniu pracowników,
- kontrolę właściwego wykorzystania środków i urządzeń socjalnych oraz prowadzenie działalności kulturalno-oświatowej, sportowo-turystycznej i innych form wypoczynku dla pracowników i ich rodzin,
- udzielanie pomocy materialnej członkom Związku, a także rodzinom zmarłych członków Związku,
- udzielanie pomocy psychologicznej i psychoterapeutycznej członkom związku i ich rodzinom,
- podejmowanie działań na rzecz zapewnienia wsparcia materialnego członkom Związku, którzy utracili zatrudnienie,
- udział w tworzeniu systemu nagród i wyróżnień pracowników,
- podejmowanie działań w celu zharmonizowania interesów pracodawcy z interesami pracowników, w oparciu o dialog społeczny,
- działanie na rzecz uczniów, rodziców oraz społeczności lokalnych,
- współpraca z organizacjami w zakresie solidarnej obrony interesów pracowniczych zmierzających do poprawy warunków pracy oraz przestrzegania praw pracowniczych,
- upowszechnianie działalności Związku,
- współdziałanie z organizacjami zajmującymi się obroną praw człowieka oraz zwalczającymi dyskryminację i mobbing,
- współdziałanie z organizacjami zajmującymi się profilaktyką i ochroną zdrowia psychicznego,
- udzielanie dowolnej formy wsparcia osobom nie zrzeszonym w szczególności uzasadnionych przypadkach i przy jednogłośnej zgodzie wszystkich członków Zarządu.

### **III. Zasady nabywania i utraty członkostwa**

#### **Art. 3**

Członkami Związku mogą być:

1. nauczyciele, pracownicy oświaty zatrudnieni w publicznych i niepublicznych przedszkolach, szkołach i innych placówkach oświatowo-wychowawczych, opiekuńczych i specjalnych oraz pracownicy szkół wyższych,
2. osoby zatrudnione na stanowiskach nie wymagających kwalifikacji pedagogicznych w publicznych i niepublicznych przedszkolach, szkołach i innych placówkach oświatowo-wychowawczych, opiekuńczych i specjalnych,
3. emeryci i renciści z placówek wymienionych w ust. 1 i 2.

4. osoby, które utraciły zatrudnienie w placówkach wymienionych w ust. 1, 2 i posiadają status osoby bezrobotnej w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu.

Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji przez Zarząd.

Członkami Związku nie mogą zostać członkowie innych związków zawodowych.

W okresie pozostawania bezrobotnym w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu, członek Związku jest zwolniony od opłacania składek członkowskich. Emeryci i renciści nie są zobligowani do opłacania składek członkowskich.

#### Art. 4

Członkostwo w Związku ustaje wskutek:

- złożenia pisemnego oświadczenia o wystąpieniu ze Związku,
- skreślenia z listy członków z powodu niepłacenia składek przez okres kolejnych 3 miesięcy, z wyjątkiem sytuacji, w których członkowie mogą zostać zwolnieni z obowiązku opłacania składek decyzją Zarządu Związku,
- wykluczenia ze Związku,
- zgonu.

Wykluczenie ze Związku ma miejsce w przypadku:

- rażącego naruszania przez członka postanowień Statutu,
- wydalenia z zawodu nauczyciela na mocy prawomocnego orzeczenia dyscyplinarnego,

Wykluczenie ze Związku wskutek rażącego naruszania przez członka postanowień Statutu może mieć miejsce, jeżeli wcześniej stosowane środki dyscyplinujące w postaci upomnienia okazały się bezskuteczne.

Wykluczenia ze Związku dokonuje Zarząd Związku. Od decyzji o wykluczeniu ze Związku nie przysługuje odwołanie.

#### IV. Prawa i obowiązki członków

#### Art. 5

Członek Związku ma prawo:

- uczestniczyć w pracach Związku,
- wybierać i być wybieranym do władz Związku,
- oceniać i poddawać krytyce władze Związku,
- występować z wnioskami i postulatami do władz Związku,
- wypowiadać się we wszystkich sprawach dotyczących warunków i organizacji pracy, warunków socjalnych i bytowych oraz stosunków międzyludzkich,
- żądać ze strony Związku ochrony swoich praw oraz pomocy w przypadku ich naruszenia,
- korzystać z pomocy socjalnej Związku,
- korzystać z pomocy psychologicznej organizowanej przez Związek.

Członek Związku jest zobowiązany:

- przestrzegać postanowień Statutu Związku oraz stosować się do uchwał władz związkowych,

- sumiennie wykonywać swoje obowiązki zawodowe oraz prezentować właściwą postawę etyczną,
- brać udział w pracach Związku,
- opłacać składki członkowskie, z wyjątkiem sytuacji, w których Zarząd Związku wyrazi zgodę na zwolnienie z obowiązku opłacania składek .

Z obowiązku płacenia składek członkowskich mogą zostać zwolnieni, mocą uchwały Zarządu, podjętej na wniosek zainteresowanego, członkowie Związku będący na urlopie wychowawczym, w stanie spoczynku, na emeryturze bądź na rencie, a także członkowie znajdujący się w szczególnej sytuacji życiowej, rodzinnej lub materialnej. Zwolnienie może nastąpić na czas określony lub bezterminowo.

Członek Związku wybrany do organów Związku jest zobowiązany:

- aktywnie uczestniczyć w pracach organu, do którego został wybrany,
- godnie i rzetelnie reprezentować interesy swojego środowiska zawodowego,
- utrzymywać kontakt z wyborcami i bieżąco informować ich o pracach organu, do którego został wybrany.

W przypadku naruszenia postanowień Statutu oraz uchwał władz Związku, stosuje się wobec członka Związku środki dyscyplinujące w postaci:

- upomnienia,
- wykluczenia ze Związku.

Środki dyscyplinujące stosuje Zarząd Związku, po uprzednim przyjęciu wyjaśnień, chyba że członek odmówił ich złożenia. Od decyzji o zastosowaniu środków dyscyplinujących nie przysługuje odwołanie.

## **V. Struktura organizacyjna**

### **Art. 6**

Podstawową jednostką organizacyjną Związku jest międzyzakładowa lub zakładowa organizacja związkowa. Międzyzakładowa organizacja związkowa posiada osobowość prawną. Międzyzakładowa organizacja związkowa obejmuje zakresem swojego działania co najmniej dwóch pracodawców.

Zakładowa organizacja związkowa może być nazywana grupą.

Organizacją zakładową jest organizacja, która zrzesza osoby zatrudnione u jednego pracodawcy. U danego pracodawcy może działać tylko jedna podstawowa jednostka organizacyjna Związku.

## **VI. Organy i władze Związku**

### **Art. 7**

Organami Związku jest Zarząd i Walne Zebranie Członków. Walne Zebranie Członków jest najwyższym organem Związku.

Zebranie członków organizacji zakładowej stanowi najwyższą władzę tej organizacji, a jej organem wykonawczym jest Zarząd organizacji zakładowej.

Uchwały organów i władz Związku zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 50% uprawnionych do głosowania. W przypadku braku wymaganego kworum w pierwszym terminie Walnego Zebrania Członków, uchwały podjęte w drugim terminie są ważne bez względu na ilość obecnych osób uprawnionych do głosowania.

#### Art. 8

Do zadań Zarządu Związku należy:

- realizacja uchwał Walnego Zebrania Członków,
- uchwalanie programu działania Związku,
- ustalanie wysokości składki związkowej i sposobu jej podziału oraz określenie świadczeń finansowych dla członków Związku,
- zarządzanie majątkiem Związku oraz gospodarowanie jego funduszami w ramach budżetu,
- wykonywanie innych zadań Związku nie zastrzeżonych przepisami o związkach zawodowych i Statutu Związku dla innych organów,
- wykonywanie zadań Związku zastrzeżonych przepisami ustawy o związkach zawodowych, kodeksu pracy i przepisami wykonawczymi, wydanymi do tych ustaw oraz przepisami Statutu Związku dla międzyzakładowej (zakładowej) organizacji związkowej,
- reprezentowanie Związku na zewnątrz,
- utworzenie lub rozwiązanie zakładowej organizacji (grupy) Związku na podstawie stosownej uchwały.

Do zadań Zarządu organizacji zakładowej należy:

- organizowanie pracy organizacji zakładowej,
- bieżąca współpraca z Zarządem Związku,
- reprezentowanie organizacji zakładowej Związku wobec pracodawcy w zakresie realizacji zadań Związku.

#### Art. 9

Do zadań Walnego Zebrania Członków należy:

- dokonywanie wyboru Zarządu,
- rozpatrywanie sprawozdań i wniosków organizacji,
- ustalanie programu działania organizacji związkowej,
- podejmowanie stosownych uchwał,
- podejmowanie uchwał w przedmiocie rozwiązania Związku oraz zrzeszania się z innymi organizacjami związkowymi,
- uchwalanie nazwy, statutu i jego zmian.

Kadencja Zarządu Związku trwa 4 lata.

W Walnym Zebraniu Członków Związku mogą brać udział wszyscy członkowie Związku.

Do zadań Zebrania organizacji zakładowej należy:

- wybór Zarządu organizacji zakładowej,
- przyjmowanie sprawozdania z działalności zarządu organizacji zakładowej.

Kadencja Zarządu organizacji zakładowej trwa przez okres wskazany w uchwale Zebrania organizacji zakładowej, jednak nie dłużej niż 4 lata.

#### Art. 10

Wybory do wszystkich władz i organów Związku odbywają się w głosowaniu tajnym, według regulaminu wyborów przyjętego przez Walne Zebranie Członków.

Odwołanie członka władz i organów Związku następuje na tych samych zasadach co wybór.

Mandat członka władz i organów wygasa na skutek:

odwołania przez wyborców z powodu niewykonywania zadań, rezygnacji, ustania członkostwa w Związku.

W razie wygaśnięcia, w okresie kadencji, mandatu członka władz, zwolnione miejsce zajmują kolejne osoby, które uzyskały najwyższą liczbę głosów w wyborach na daną kadencję przeprowadzonych wśród członków Zarządu Związku.

#### Art. 11

Mandat członka organów Związku wygasa z chwilą powołania na stanowisko kierownicze.

## VII. Finanse Związku

#### Art. 12

Fundusze Związku stanowią:

- składki członkowskie, których wysokość jest ustanawiana uchwałą Zarządu Związku,
- dotacje, darowizny, zapisy, dochody z organizowanych szkoleń, warsztatów oraz imprez kulturalnych, rozrywkowych i sportowych.

Organ Związku wydatkuje fundusze zgodnie z działalnością statutową i posiadanymi środkami finansowymi.

Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

Właścicielem majątku ruchomego i nieruchomego jest Związek jako osoba prawna, reprezentowany przez Zarząd.

Do działania w zakresie zawierania umów, zaciągania zobowiązań majątkowych, podpisywania dokumentów finansowych uprawnieni są łącznie dwaj członkowie Zarządu Związku, w tym Prezes Zarządu Związku.

Zarząd jest uprawniony do założenia konta bankowego i korzystania ze zgromadzonych na nim środków oraz jest jedynym dysponentem środków pochodzących ze składek członkowskich oraz innych źródeł.

## **VIII. Zasady uchwalania i zmian statutu**

### Art. 13

Statut Związku i jego zmiany uchwała Walne Zebranie Członków.

Uchwała o zmianie statutu zapada w głosowaniu jawnym, przy czym dla swej ważności wymaga większości 2/3 głosów przy co najmniej 50% obecnych członków w Walnym Zebraniu Członków. Przepisy o drugim terminie Walnego Zebrania Członków zawarte w Art. 7 stosuje się odpowiednio.

Na żądanie 1/3 składu członków Zarządu uchwała o zmianie statutu zapada w głosowaniu tajnym. Zmiany statutu zgłasza do właściwego sądu rejestrowego Zarząd.

## **IX. Rozwiązanie Związku i likwidacja jego majątku.**

### Art. 14

Uchwałę o rozwiązaniu Związku podejmuje Walne Zebranie jego członków w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 50% członków Związku. Przepisy o drugim terminie Walnego Zebrania Członków zawarte w Art. 7 stosuje się odpowiednio.

Na żądanie 1/3 składu Zarządu Związku uchwała o rozwiązaniu Związku zapada w głosowaniu tajnym.

Likwidatorem majątku Związku jest Zarząd, który także odpowiednio zabezpiecza dokumentację Związku.

## **X. Postanowienia końcowe**

Zarząd posługuje się pieczęcią z emblematem Związku i napisem: PRO DIGNITAS Związek Zawodowy.